**О предоставлении больничного листа по уходу за ребенком ЗР**

Если приемный родитель работает на основании трудового договора, то есть является застрахованным лицом, то листок нетрудоспособности в связи с необходимостью осуществления ухода за больным ребенком выдается и оплачивается в общем порядке в соответствии с действующим законодательством.

Порядок выдачи листков нетрудоспособности утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 N 624 н (далее – Порядок).

В соответствии с п. 34 Порядка листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну, попечителю, иному родственнику), фактически осуществляющему уход.

В частности, согласно п.35 Порядка листок нетрудоспособности выдается по уходу за больным членом семьи: в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет на весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях, но не более чем на 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком, ребенком в возрасте от 7 до 15 лет: при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна, попечителя, иного родственника) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении - на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания, если по заключению врачебной комиссии не требуется большего срока. Иные случаи ухода за больным ребенком также определены п.35 Порядка.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается страхователем (работодателем) по месту работы в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=AC09A82A07702242E0C96BBFD3E159F0E16B7A8E6824BBE3FBB3BF491FeBp2E) от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством".